**Промежуточный отчет участника МРЦ –**

**МДОУ «Детский сад № 75»**

**по реализации проекта**

**муниципального ресурсного центра**

 «**Обеспечение качества дошкольного образования в условиях реализации ФГОС ДО: внутрифирменный мониторинг качества образования»**

**за I полугодие 2018/2019 учебного года**

Руководитель проекта: Макшева Елена Викторовна, старщий воспитатель, МДОУ «Детский сад № 93»

Участники проекта МДОУ «Детский сад №№ 40,72,75,107,182.

**Отчет о мероприятиях**

1. **Общая информация**
	1. **Участники проекта (внутри учреждения)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **ФИО участника** | **Должность,****квалификационная категория** | **Функции при реализации проекта** |
| 1 | Львова Ольга Анатольевна | Заведующий  | Обеспечивает и регулирует финансовую, правовую и управленческую деятельность, материально-техническое обеспечение проекта. Координирует деятельность участников проекта, осуществляет контрольную функцию в ходе реализации проекта. |
| 2 | Колесова Елена Николаевна | Старший воспитатель | Осуществляет, в составе проектной группы, разработку проекта, открытых методических мероприятий по реализации проекта, проводит методические мероприятия, планирует и организует аналитическую деятельность. Осуществляет планирование мероприятий по реализации проекта, информационное и кадровое обеспечение проекта, контроль соблюдения временных рамок проекта, методическую поддержку, участвует в обсуждении вопросов по трансляции опыта и продвижению продукта проектной группы. Обеспечивает систематизацию методических материалов по итогам работы проектной группы, подготовку материалов к издательской деятельности. |
| 3 | Челина Елена Николаевна | Учитель-логопед | Обеспечивает методическое, информационное сопровождение проекта, участвует в обсуждении и разработке проектов открытых мероприятий на базе ДОУ. Участвует в разработке презентаций методических материалов. |

1. **Описание этапа инновационной деятельности (2018/2019учебный год)**
	1. **Цели/задачи/достижения**

**Ключевая идея** заключается в том, что стратегической целью совершенствования системы достижения качества дошкольного образования является ***оптимизация управления качеством в дошкольном учреждении.*** Доминирующим элементом этой системы является эффективное управление, которое позволит обеспечить улучшение качества предоставляемых ДОУ образовательных услуг.

**Стратегическая цель** - обеспечение модернизации системы управления ДОУ через создание системы внутрифирменного менеджмента качества в дошкольной образовательной организации.

**Тактическая цель** – определение основных структурных компонентов системы внутрифирменного менеджмента качества дошкольной образовательной организации, освоение процедур и руководящих принципов управления качеством образования и его оценки, а также обсуждение возможных решений проблемы повышения качества предоставляемых учреждением образовательных услуг.

**Задачи:**

- показать эффективные управленческие технологии организации жизнедеятельности в ДОО, ведущие к повышению качества образования (теория и практика эффективного администрирования);

- представить технологии оптимизации управления качеством образовательного процесса ДОО в условиях введения ФГОС ДО;

- представить модель модернизации системы управления ДОО, направленной на обеспечение качества;

- разработать структуру, содержание внутрифирменной системы менеджмента качества;

- представить систему мониторинга качества образования в ДОО (диагностический инструментарий, документацию);

- совершенствовать модель повышения профессиональной компетентности педагогов в контексте обеспечения качества образования

**Сроки реализации проекта**

сентябрь, 2017 – май, 2019

Замысел – долгосрочный проект

1. Подготовительный (сентябрь, 2017). Изучение необходимой информации (нормативно-правовые законы, опыт работы по данной проблеме).

2. Реализационный (октябрь, 2017 – май, 2018). Разработка механизмов повышения качества образования в ДОУ (систематизируется пакет документов, диагностический материал, моделирование, создаётся информационный банк наработанного материала).

3. Итоговый (апрель, 2018 – май, 2018). Составляется описание опыта работы проектной группы, подведение итогов работы, оформление материала для тиражирования продукта проекта, обозначение дальнейших перспектив развития проекта.

**Если в проект вносились изменения, необходимо указать какие и причину внесения коррективов?**

Изменений не было.

**2.2. Условия, созданные для достижения результатов инновационного проекта/этапа инновационной деятельности**

Создана творческая команда, нацеленная для достижения целей и задач проектов, Сформирован механизм поддержки мотивации творческой группы, педагогов к инновационному развитию ДОУ.

**2.3. Трудности и проблемы, с которыми столкнулись при реализации инновационного проекта**

Нехватка времени для реализации всех направления реализации проекта, большая перегрузка всех участников административной группы. Риски минимизируются за счет оптимизации взаимодействия, использование новых средств коммуникации.

1. **Описание результатов инновационной деятельности**

**3.1. Достигнутые результаты и эффекты инновационного проекта:**

1) Представлен опыт управленческой деятельности в рамках обеспечения безопасности в ДОО.

2) Установлены профессионально деловые контакты с новыми партнерами по проекту

3) Повышение проф. компетентности у педагогов и управленческой команды.

4) Повышение имиджа МДОУ в профессиональном сообществе

5) Расширение круга социальных партнеров

**3.2. Обоснование востребованности результатов инновационной деятельности для МСО г. Ярославля**

* Организация работы с заведующими и старшими воспитателями ДОУ по вопросам обеспечения качества управления.
* Реализация сетевого взаимодействия по обмену продуктами инновационной деятельности.
* Организация проектной инновационной деятельности управленческих команд ДОУ.
* Издательская деятельность – трансляция опыта работы ДОО города Ярославля.

**Для ДОУ:**

* Обеспечение качества образования через эффективное, рациональное управление ДОУ в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования.
* Повышение рейтинга, имиджа учреждения, качества предоставляемых образовательных услуг.
* Реализация инновационной деятельности.
* Повышение уровня профессиональной компетенции педагогических кадров.
* Сформированность проективной компетенции управленческой командой и педагогами ДОУ.

**3.3. Влияние инновационных процессов на эффективность деятельности образовательной организации**

Проект способствует обеспечению качества образования в ДОУ через создание эффективной, рациональной системы управления учреждением в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования; реализации сетевого взаимодействия по обмену продуктами инновационной деятельности; формирование управленческих компетенций руководящих и педагогических работников МСО по вопросам концепции качества образования, реализации Политики качества в образовательных учреждениях.

МСО получает муниципальный ресурсный центр готовый и способный:

- к работе с управленческими командами муниципальных дошкольных образовательных учреждений по вопросам политики качества образования;

- к сетевому взаимодействию по обмену продуктами инновационной деятельности;

- к участию в конкурсах профессионального мастерства по вопросам качества образования;

- сопровождение учреждений по подготовке к региональному конкурсу «За лучшую работу в области обеспечения качества»;

- к издательской деятельности с целью трансляции опыта на разных уровнях.

**3.4. Материалы, подтверждающие положительный эффект инновационного проекта (результаты аналитической деятельности, опросов, статистических данных, подтверждающих результативность деятельности)**

Для оценки качества работы команды МРЦ разработана анкета, состоящая из пяти вопросов:

- об актуальности тематики проекта;

- новизне предоставляемой информации;

- практической значимости;

- содержательной части;

- качества работы команды МРЦ в целом.

При анализе анкет получены следующие результаты: тематика проекта актуальна для всех участников МРЦ (100%); 97% слушателей заявили о новизне представленных материалов. Анализ показал, что тематика проекта актуальна для педагогического сообщества МСО, имеет практическую значимость, методические материалы востребованы слушателями. В качестве пожеланий и предложений слушатели мастер-классов высказывались  о возможности продолжения работы проектной группы по данной теме, был сформулирован заказ на консалтинговые услуги для каждого ДОУ, совместное проектирование, участники МРЦ выразили желание на дальнейшее сотрудничество и тиражирование материалов.

После мероприятия управленческим командам был представлен методический комплект, а также материалы мероприятий размещены на сайте ДОУ в разделе «Инновационная деятельность».

**3.5. Презентация опыта инновационной деятельности (организация и участие в мероприятиях разных уровней, публикации материалов и др.)**

1. Методические материалы открытых мероприятий в рамках деятельности проектной группы для слушателей мастер-классов.

2. Сборник инструктивно-методических материалов для заведующих и старших воспитателей МДОУ «Политика руководителя дошкольного образовательного учреждения в области обеспечения качества образования: управление развитием». (Часть 2) – его презентация организована в рамках презентационной Ярмарки в г. Ростове 13.12.2018 года.

**Мероприятия МРЦ в 1 полугодии 2018 – 2019 учебного года в МДОУ «Детский сад № 75»**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № | **Содержание работы** | **Участники** | **Срок, место** | **Результат** | **Ответственный** |
| ***1-й этап – подготовительный, аналитический*** |  |
| 1 | Изучение нормативно-правовых документов, опыта работы, подготовка методических материалов к реализации проекта | МДОУ д/с №№75, 93, 182, 40,72,107 | Сентябрь – октябрь 2018 г. | Изучены нормативно-правовые документы, опыт работы.Составлена информационно-аналитическая справка, представлены методические материалы | Макшева Е.В.Управленческие команды МРЦ |
| ***2-й этап - реализационный, аналитический*** |  |
| **Мероприятия для управленческих команд ДОО МСО** |
| 2. | Семинар-практикум для руководителей и старших воспитателей: «Управленческая политика качества работы ДОУ: обеспечение безопасности дошкольного образовательного учреждения в контексте сотрудничества с воспитанниками и родителями». | Управленческие команды ДОУ г. Ярославля | Ноябрь 2018 г.МДОУ «Детский сад № 75» | Представлен опыт работы ДОУ, локальные нормативные акты, программа обучения дошкольников правилам дорожной безопасности.  | Заведующий Львова О.А.Старший воспитатель Колесова Е.Н. |
| 3. | Методическое объединение музыкальных руководителей ДОУ Кировского района города Ярославля «Организация взаимодействия специалистов ДОУ в рамках реализации программы обучения детей ПДД как одно из условий повышения качества образования» | Музыкальные руководители Кировского района города Ярославля | Ноябрь 2018 г.МДОУ «Детский сад № 75» | Представлен практический опыт работы ДОУ, система взаимодействия специалистов  | Заведующий Львова О.А.Старший воспитатель Колесова Е.Н.Музыкальный руководитель Синицына Е.В. |
| 4. | X юбилейный Межрегиональный этап XVII Международной Ярмарки социально-педагогических инноваций в городе Ростове Ярославской области | Педагоги, управленческие команды Ярославской области | 13.12.2018 г.Г. Ростов | Представлены инновационный продукты деятельности МРЦ | Управленческие команды МРЦ |
| 5. | Городской конкурс среди дошкольных образовательных учреждений на лучшую организацию работы по профилактике детского дорожно-транспортного травматизма | ДОУ города Ярославля | 14 декабря 2018 г.МУЦ Красноперекопского района г. Ярославля | Представлен опыт работы ДОУ в рамках обеспечения комплексной работы по профилактике ДДТТ | Старший воспитатель Колесова Е.Н. |

**Семинар-практикум для руководителей и старших воспитателей: «Управленческая политика качества работы ДОУ: обеспечение безопасности дошкольного образовательного учреждения в контексте сотрудничества с воспитанниками и родителями» 13.11.2018, МДОУ «Детский сад № 75».**

В рамках реализации мероприятий Ресурсного центра «Обеспечение качества дошкольного образования в условиях реализации ФГОС ДО: внутрифирменный мониторинг качества образования» в МДОУ «Детский сад № 75» состоялся семинар-практикум для руководителей и старших воспитателей дошкольных образовательных организаций на тему: «Управленческая политика качества работы ДОУ: обеспечение безопасности дошкольного образовательного учреждения в контексте сотрудничества с воспитанниками и родителями»

 

**Основная цель семинара-практикума -** совершенствование профессиональной компетентности руководителей, старших воспитателей ДОУ по вопросам разработки необходимых локальных актов в ДОУ, регулирующих управленческую политику в области безопасности качества в контексте реализации ФГОС ДО.

В ходе семинара-практикума участникам были представлены:

- Управленческая политика ДОУ в рамках обеспечения безопасности

- Основные направления деятельности ДОУ в рамках обеспечения безопасности в сотрудничестве с родителями и воспитанниками

- Взаимодействие старшего воспитателя с педагогами и родителями ДОУ в рамках реализации программы обучения дошкольников ПДД

- Организация РППС в рамках безопасности в ДОУ, организация центров ПДД в группах

**Результаты анкетирования МДОУ «Детский сад № 75»**

 **«Удовлетворенность слушателями мероприятий РЦ»**

***Вопрос 1:* Насколько актуальной для Вас была тема семинара-практикума?**

**\* Актуальна – 100 %**

**\* Трудно сказать – 0 %**

**\* Не актуальна – 0%**

***Вопрос 2 :*Узнали ли Вы что-то новое для себя?**

**3 %**

**\* Да –97%**

**\* Частично – 3%**

**\* Нет – 0 %**

***Вопрос 3:* Сможете ли Вы применить полученные знания на практике?**

**\* Да –- 100%**

**\* По возможности – 0 %**

**\* Нет – 0%**

***Вопрос 4:* Насколько последовательно и логично был изложен материал? (от 1 до 10 баллов)**

**\* 10 баллов – 100%**

***Вопрос 5:* Насколько вы удовлетворены организацией семинара-практикума?**

 **(от 1 до 10 баллов)**

**\* 10 баллов – 100 %**

При анализе анкет получены следующие результаты: тематика проекта актуальна для всех участников МРЦ (100%); 97% слушателей заявили о новизне представленных материалов. Анализ показал, что тематика проекта актуальна для педагогического сообщества МСО, имеет практическую значимость, методические материалы востребованы слушателями. В качестве пожеланий и предложений слушатели мастер-классов высказывались  о возможности продолжения работы проектной группы по данной теме, был сформулирован заказ на совместное проектирование.

В семинаре-практикуме приняли участие 23 педагога. 100% слушателей оценили мероприятие на высокие баллы.

**Методическое объединение музыкальных руководителей ДОУ Кировского района города Ярославля «Организация взаимодействия специалистов ДОУ в рамках реализации программы обучения детей ПДД как одно из условий повышения качества образования» 14.11.2018 г., МДОУ «Детский сад № 75»**

В рамках реализации мероприятий Ресурсного центра «Обеспечение качества дошкольного образования в условиях реализации ФГОС ДО: внутрифирменный мониторинг качества образования» в МДОУ «Детский сад № 75» состоялось методическое объединение музыкальных руководителей и старших воспитателей дошкольных образовательных организаций на тему: «Организация взаимодействия специалистов ДОУ в рамках реализации программы обучения детей ПДД как одно из условий повышения качества образования»

 

**Основная цель -** совершенствование профессиональной компетентности музыкальных руководителей, старших воспитателей ДОУ по вопросам реализации направления обеспечения безопасности в ДОУ в рамках взаимодействия всех участников образовательного процесса.

В ходе МО участникам были представлены:

- презентация «Взаимодействие музыкального руководителя с педагогами ДОУ в рамках реализации программы обучения дошкольников ПДД»

- презентация центров активности в группах по безопасности детей в ДОУ

- открытый показ образовательной деятельности с детьми «Путешествие Незнайки в страну Светофорию» во взаимодействии с музыкальным руководителем

**Результаты анкетирования МДОУ «Детский сад № 75»**

 **«Удовлетворенность слушателями мероприятий РЦ»**

***Вопрос 1:* Насколько актуальной для Вас была тема МО?**

**\* Актуальна – 100 %**

**\* Трудно сказать – 0 %**

**\* Не актуальна – 0%**

***Вопрос 2 :*Узнали ли Вы что-то новое для себя?**

**\* Да – 100%**

**\* Частично – 0%**

**\* Нет – 0 %**

***Вопрос 3:* Сможете ли Вы применить полученные знания на практике?**

**\* Да –- 100%**

**\* По возможности – 0 %**

**\* Нет – 0%**

***Вопрос 4:* Насколько последовательно и логично был изложен материал? (от 1 до 10 баллов)**

**\* 10 баллов – 100%**

***Вопрос 5:* Насколько вы удовлетворены организацией мероприятия?**

 **(от 1 до 10 баллов)**

**\* 10 баллов – 100 %**

При анализе анкет получены следующие результаты: тематика проекта актуальна для всех участников МРЦ (100%); Анализ показал, что тематика проекта актуальна для педагогического сообщества МСО, имеет практическую значимость, методические материалы востребованы слушателями. В качестве пожеланий и предложений участники методического объединения высказывались  о возможности продолжения работы проектной группы по данной теме, был сформулирован заказ на совместное проектирование.

В мероприятии приняли участие 22 педагога. 100% слушателей оценили мероприятие на высокие баллы.

X юбилейный Межрегиональный этап XVII Международной Ярмарки социально-педагогических инноваций

 в городе Ростове Ярославской области, **13.12.2018 г.**

**Инновационный проект «Обеспечение качества дошкольного образования в условиях реализации ФГОС ДО: внутрифирменный мониторинг качества образования»**

Основная цель участия в Ярмарке - представить опыт работы по реализации инновационной деятельности в образовательных учреждениях.

В рамках мероприятий Ярмарки управленческими командами МРЦ были представлены:

* презентация инновационного проекта «Обеспечение качества дошкольного образования в условиях реализации ФГОС ДО: внутрифирменный мониторинг качества образования» (МРЦ МДОУ «Детский сад № 40, 72, 75, 93, 107, 182»).
* Инструктивно-методический сборник материалов для специалистов дошкольного образования (часть 1 и часть 2 с электронными материалами на диске) «Политика руководителя дошкольного образовательного учреждения в области качества образования: управление развитием»



***Представленные результаты реализации проекта:***

* Инновационные проекты Управленческих команд (участников МРЦ) (более 20 проектов)
* Сборник «Политика руководителя дошкольного

 образовательного учреждения в области качества

 образования: управление развитием». Часть 1

* Сборник инструктивно-методических материалов «Политика руководителя дошкольного образовательного учреждения в области качества образования: управление развитием».Часть2
* Материалы сборников на электронном носителе.
* Более 50 мероприятий по вопросам повышения качества образования для управленческих команд, педагогов ДОО города Ярославля.
* Методические материалы размещены на сайтах ДОО, участников МРЦ, в разделах «Инновационная деятельность».

По итогам мероприятия инновационный проект стал победителем XVII Международной Ярмарки социально-педагогических инноваций

 в городе Ростове Ярославской области.

**Городской конкурс среди дошкольных образовательных учреждений на лучшую организацию работы по профилактике детского дорожно-транспортного травматизма 14.12.2018 г.**

В конкурсе приняли участие 13 дошкольных образовательных учреждений города Ярославля.

В ходе конкурса членам жюри и участникам были представлены:

- Программа обучения дошкольников ПАДД

- Опыт совместной работы с родителями, сотрудниками УГИБДД, школами, детскими садами и др. социальными партнерами

- Достижения воспитанников и педагогов в мероприятиях по профилю

- презентация РППС ДОУ

   

 Защита опыта работы была отмечена специалистом департамента образования мэрии города Ярославля в рамках организации тесного сотрудничества с родителями воспитанников.