

«Утверждаю»
Заведующий МДОУ «Детского сада № 75»
Львова О.А.
Приказ № 04-03/31-2
от «09» 09 20 20 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о нормах профессиональной этики педагогических работников муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 75»

1. Настоящее Положение представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения при осуществлении педагогической деятельности, основанных на нравственных критериях и традициях детского сада, а также на международных стандартах и правилах педагогической деятельности, которым надлежит руководствоваться всем педагогическим работникам, независимо от занимаемой ими должности и который является профессионально-нравственным руководством, обращенным к сознанию и совести каждого педагогического работника муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 75» (далее – Учреждение).

2. Настоящее Положение направлено на:

- повышения доверия граждан к Учреждению;
- установления и обобщения нравственно-этических норм деятельности педагогических работников и их профессионального поведения для достойного осуществления ими своей профессиональной деятельности и повышения эффективности выполнения должностных обязанностей;
- содействия укреплению авторитета и обеспечению единых норм поведения педагогических работников Учреждения;
- регулирования профессионально-этических проблем во взаимоотношениях педагогических работников, возникающих в процессе их совместной деятельности;
- воспитания высоконравственной личности педагогического работника, соответствующего нормам и принципам общечеловеческой и профессиональной морали.

3. В тех случаях, когда вопросы профессиональной этики педагогического работника не урегулированы законодательством об образовании или настоящим Положением, педагог действует в соответствии с общими принципами нравственности в обществе.

4. Знание и соблюдение норм настоящего положения является нравственным долгом каждого педагогического работника учреждения и обязательным критерием оценки качества его профессиональной деятельности.

5. При осуществлении профессиональной деятельности педагог честно, разумно, добросовестно, квалифицированно, принципиально и своевременно исполняет свои обязанности.

6. Во всех действиях педагога в отношении детей первоочередное внимание уделяется наилучшему обеспечению интересов ребенка.

7. Педагог уважает право ребенка на сохранение своей индивидуальности.

8. Педагог является беспристрастным, одинаково доброжелательным и благосклонным ко всем обучающимся.

9. Педагог сам выбирает подходящий стиль общения своспитанниками, основанный на взаимном уважении.

10. При оценке достижений обучающихся педагог стремится к объективности и справедливости.

11. Педагогическим работникам запрещается использовать образовательную деятельность для политической агитации, принуждения воспитанников к принятию политических, религиозных или иных убеждений либо отказу от них, для разжигания социальной, расовой, национальной или религиозной розни, для агитации, пропагандирующей исключительность, превосходство либо неполноценность граждан по признаку социальной, расовой, национальной, религиозной или языковой принадлежности, их отношения к религии, в том числе посредством сообщения воспитанником недостоверных сведений об исторических, о национальных, религиозных и культурных традициях народов, а также для побуждения воспитанников к действиям, противоречащим Конституции Российской Федерации.

12. Педагог строит свои отношения с коллегами на основе взаимного уважения и соблюдения их профессиональных прав. Педагогические работники в процессе взаимодействия с коллегами:

- поддерживает атмосферу коллегиальности, уважая их профессиональные мнения и убеждения;

- готовы предложить совет и помощь коллегам, молодым специалистам учреждения.

В процессе взаимодействия с коллегами педагогические работники обязаны воздерживаться от:

- пренебрежительных отзывов о работе других педагогических работников или проведения необоснованного сравнения их работы со своей;

- предвзятого и необъективного отношения к коллегам;

- обсуждения их недостатков и личной жизни.

13. Педагог не вправе:

- а)** поступаться профессиональным долгом ни во имя товарищеских, ни во имя каких-либо иных отношений;

- б)** сообщать другим лицам доверенную лично ему воспитанником, родителями (законными представителями) воспитанника, коллегами информацию, за исключением случаев, предусмотренных законодательством;

- в)** требовать от воспитанников, их родителей (законных представителей) каких-либо личных услуг или одолжений;

- г)** оказывать платные образовательные услуги воспитанникам в учреждении, если это приводит к конфликту интересов педагогического работника.

14. Педагог должен воздерживаться от:

- а)** поведения, приводящего к необоснованным конфликтам во взаимоотношениях;

- б)** критики правильности действий и поведения своих коллег в присутствии воспитанников, а также в социальных сетях;

- в)** резких и циничных выражений оскорбительного характера, связанных с физическими недостатками человека;

- г)** грубости, злой иронии, пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомερных, незаслуженных обвинений;

д) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

е) поспешности в принятии решений, пренебрежения правовым и (или) моральными нормами, использование средств, не соответствующих требованиям закона, нравственным принципам и нормам.

15. Если педагог не уверен в том, как действовать в сложной этической ситуации, он имеет право обратиться в педагогический совет учреждения или в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений за разъяснением, в котором ему не может быть отказано.

16. Педагог, действовавший в соответствии с разъяснениями педагогического совета учреждения или комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, не может быть привлечен к дисциплинарной ответственности.

17. Поступок педагога, который порочит его честь и достоинство и (или) негативно влияет на авторитет учреждения, может стать предметом рассмотрения педагогического совета или комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

18. При рассмотрении поведения педагога должно быть обеспечено его право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту своей чести и доброго имени.

19. Анонимные жалобы и сообщения на действия (бездействия) педагогов не рассматриваются.

20. За нарушение норм профессиональной этики педагогические работники несут моральную ответственность, а также иную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.